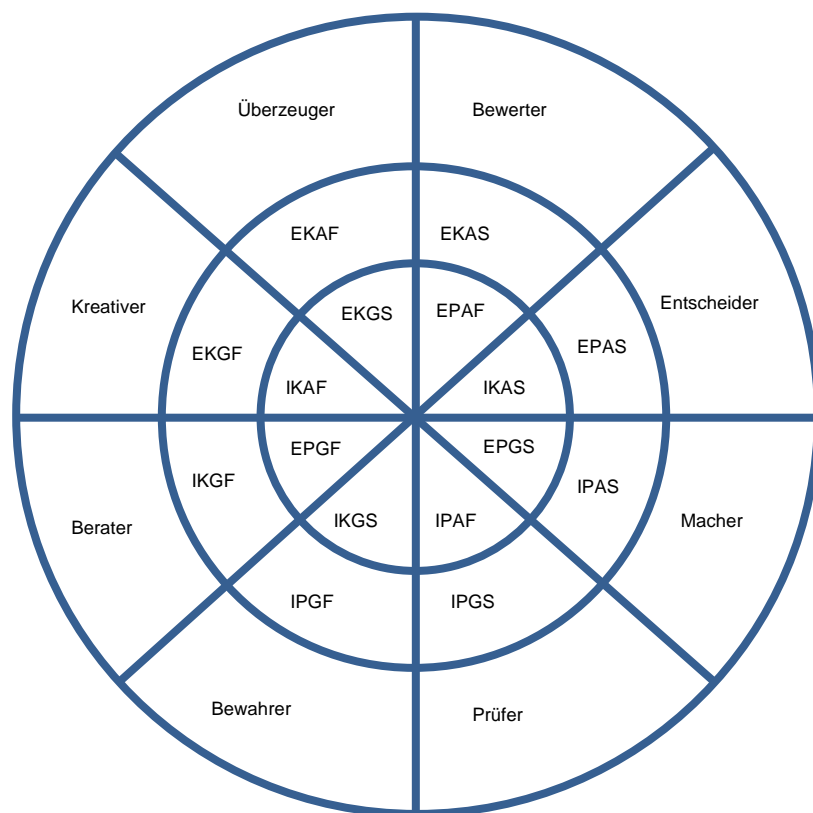


Projektmanagement

Teamtyp Selbsttest



Quelle: A. Bäumli FHNW

Selbsttest: Welcher Typ sind Sie?

Welche Verhaltensweisen bevorzugen Sie? Entscheiden Sie sich bei den vier untenstehenden Verhaltensmöglichkeiten für die eine oder die andere Verhaltensweise. Wichtig ist, dass Sie die Verhaltensweise wählen, die Ihnen persönlichen Präferenzen am meisten entspricht, unabhängig davon, welche Verhaltensweisen Ihre jetzige Stellung von Ihnen verlangt.

1. Im Umgang mit anderen Menschen bin ich eher:

Extrovertiert = E
Extrovertierte Menschen

- entwickeln Ihre Gedanken oft, während sie mit anderen sprechen,
- treffen gerne mit anderen Menschen zusammen und lieben gesellschaftliche Veranstaltungen,
- arbeiten gerne an verschiedenen Aufgaben gleichzeitig und
- melden sich bei Sitzungen oft zu Wort.

Introvertierte = I
Introvertierte Menschen

- denken lieber gründlich nach, bevor sie sprechen,
- haben kein grosses Bedürfnis, sich regelmässig mit anderen zu treffen,
- konzentrieren sich auf eine Aufgabe und
- halten sich bei Sitzungen eher im Hintergrund.

2. In der Beschaffung und Verwertung von Informationen bin ich eher:

Praktisch = P
Praktische Menschen

- bevorzugen klar definierte Probleme,
- arbeiten gerne mit ausgereiften Ideen,
- halten sich an Pläne und Vorgeben,
- ertragen geduldig Routinearbeiten und
- achten auf Fakten und Details.

Kreativ = K
Kreative Menschen

- lieben vielschichtige Probleme,
- bringen regelmässig neue Ideen hervor,
- suchen nach neuen Ansätzen,
- langweilen sich bei Routinearbeiten und
- sehen das grosse Ganze

3. In meiner Entscheidungsfindung bin ich eher:

Analytisch = A
Analytische Menschen

- versuchen, objektive Entscheidungskriterien zu schaffen
- wntscheiden unabhängig und kühl,
- lieben Analysen und Klarheit,
- setzen Ziele und lassen sie zu ihrer Überzeugung werden und
- sind aufgabenbezogen

Gefühlmässig = G
Gefühlmässige Menschen

- besitzen subjektive, persönliche Entscheidungskriterien,
- erscheinen engagiert,
- lieben Harmonie,
- entwickeln Ziele auf der Grundlage ihrer Überzeugung und
- sind menschenbezogen

4. In der Organisation von mir selbst und meinen Mitarbeitenden bin ich eher:

Strukturiert = S
Strukturierte Menschen

- lieben klare Verhältnisse und Ordnung,
- entwickeln einen Plan und halten sich daran,
- teilen die Zeit bewusst ein und halten Termine,
- mögen keine unklaren Verhältnisse und
- haben eine feste Meinung

Flexibel = F
Flexible Menschen

- fühlen sich auch in der Unordnung wohl,
- ändern ihre Pläne manchmal täglich,
- überschreiten oft festgesetzte Termine,
- tolerieren unklare Verhältnisse und
- ändern oft ihre Meinung.